

Najlepsi na rynku pracy

RANKING | Polacy chcą pracować w firmach, które oferują stabilność zatrudnienia i są wiarygodne finansowo. Takie firmy pokazuje nasza lista 100 pracodawców „Rzeczpospolitej”.

ANITA BŁASZCZAK

Co i jak robią firmy, którym na bardzo konkurencyjnym rynku pracy udaje się skusić kandydatów z potrzebami im kwalifikacjami? Co ceni pokolenie tzw. milenialsów, które stanowi coraz większą grupę w firmach? Co jest ważne dla menedżerów, od których w dużym stopniu zależy zaangażowanie pracowników? W naszym dodatku „Pracodawca »Rzeczpospolitej«” staramy się odpowiedzieć na te pytania z pomocą ekspertów HR i firm. Pokazujemy także wyniki badań prowadzonych wśród polskich pracowników.

Przedstawiamy dwa rankingi opracowane na podstawie twardych wskaźników ekonomicznych.

Dynamiczna setka

Pierwszy ranking, w którym wyłoniliśmy 100 „Pracodawców »Rzeczpospolitej«”, jest zainspirowany badaniami atrakcyjności firm na rynku pracy. Jak z nich wynika, Polacy, szukając zatrudnienia, biorą przede wszystkim pod uwagę warunki finansowe (wynagrodzenie i benefity) oraz stabilność zatrudnienia. Dużą uwagę przywiązują też do wiarygodności finansowej potencjalnego pracodawcy, która ma wpływ na stabilność zatrudnienia.

Dlatego też setkę „Pracodawców »Rzeczpospolitej«” tworzą firmy, które są rentowne, a w ostatnich latach dynamicznie zwiększały liczbę pracowników, podwyższając też wynagrodzenia. Decydujący wpływ na pozycję w zestawieniu miał wzrost zatrudnienia w ostatnich trzech latach (2015-2017).

W czołówce rankingu, w którym są zarówno spółki z polskim, jak i zagranicznym kapitałem, przeważają krajowi pracodawcy. Oni też tworzą pierwszą trójkę – na czele z

liderem naszej setki rodzinną firmą Eko-Okna. Jeden z wiodących producentów stolarki okiennej-drzwiowej w Europie w ciągu trzech ostatnich lat zwiększył zatrudnienie o ponad 91 proc. Na koniec 2017 r. miał już ponad 3,3 tys. pracowników. Jak wynika z informacji firmy, teraz pracuje już tam ponad 5,8 tys. osób.

O 80 proc. powiększyła się w ostatnich trzech latach załoga grupy Wielton (jednego z największych producentów naczeł, przyczep i zabudów samochodowych w Europie i na świecie), która w 2017 r. zatrudniała 2,3 tys. osób. Szybki wzrost przyniósł też mijający rok – Wielton informuje teraz o ponad 3,2 tys. pracowników.

Szybko rośnie również trzecia na liście sieć marketów spożywczych – Dino Polska. W latach 2015-2017 zwiększyła zatrudnienie o prawie 50 proc., do ponad 13 tys. osób. Na koniec września br. miała już 15,7 tys. pracowników.

Wyzwanie dla prezesów

Dino Polska jest też jedną z firm, które znalazły się także w naszym drugim rankingu – największych pracodawców w Polsce. O miejscu na tej liście decyduje wielkość zatrudnienia. Potwierdza ona skalę działalności firmy, choć nie musi gwarantować sukcesu biznesowego. Na konkurencyjnym i zmiennym rynku w coraz większym stopniu decydują o nim dzisiaj dopasowane do potrzeb pracodawcy kompetencje pracowników i ich zaangażowanie.

Dlatego dostępność pracowników z kluczowymi dla firmy umiejętnościami, która jeszcze na początku tej dekady była wyzwaniem działów HR, w ostatnich czterech latach stała się również troską prezesów i dyrektorów firm. Wyzwaniem, którego znaczenie z roku na rok rośnie.

W tym roku już 86 proc. szefów w naszym regionie

Europy, w tym w Polsce, wskazywało w badaniu PwC, że dostępność pracowników z kluczowymi dla firmy umiejętnościami to główny czynnik ryzyka. W ubiegłym roku tego zdania było 76 proc. szefów.

W wynikach badania widać efekt zmian w ostatnich dwóch latach, które były w Polsce okresem szybkiego wzrostu gospodarki i rekordowego spadku bezrobocia. Mamy je teraz na jednym z najniższych poziomów w Unii Europejskiej. Według danych Eurostatu w październiku, po korekcie sezonowej, odsetek bezrobotnych wynosił w Polsce 3,8 proc. Unijna średnia była niemal dwukrotnie wyższa – 6,7 proc.

W pogoni za talentem

Do szybkiego spadku bezrobocia przyczynił się wzrost zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Według ostatnich dostępnych danych GUS w październiku pracowało tam ponad 6,2 mln osób, prawie o 11 proc. więcej niż pod koniec 2015 r.

Wprawdzie ekonomiści coraz częściej zwracają ostatnio uwagę na oznaki wskazujące koniec okresu spektakularnego rozwoju gospodarki – a wraz z nim hossa na rynku pracy – to najnowsze badania pracodawców dowodzą, że nadal sporo firm zamierza powiększać załogę.

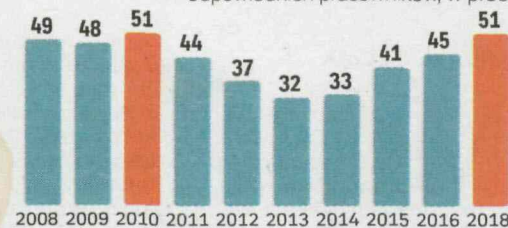
Według sondażu agencji zatrudnienia Randstad co trzecia firma zapowiada w ciągu sześciu miesięcy wzrost zatrudnienia, a w sektorze nowoczesnych usług dla biznesu, przemysłu i budownictwie takie plany ma czterech na dziesięciu badanych.

Z kolei wskaźnik barometru ManpowerGroup na I kwartał 2019 r., który po korekcie sezonowej jest na poziomie 12 pkt proc., pokazuje, że popyt na pracowników w okresie styczeń-marzec wciąż będzie silny, zwłaszcza w produkcji.

– W najbliższych miesiącach nadal możemy się spodziewać



Niedobór talentów w Polsce
– firmy zgłaszające trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników, w proc.



Idealny pracodawca

– oczekiwania pracowników wobec firm, w proc.



Źródło: ManpowerGroup, BCC

•Najlepsi pracodawcy (dane za 2017 r.)

Lp.	Przedsiębiorstwo	Punkty	Zatrudnienie	Wzrost zatrudnienia od 2015 r. (w proc.)	Przychody ze sprzedaży (w tys. zł)	Wynik netto (w tys. zł)
1	Eko-Okna SA, Kornice	238,28	3 345	91,3	919 414	40 624
2	Wielton SA GK, Wieluń	236,85	2 333	79,3	1 597 248	83 429
3	Dino Polska SA GK, Krotoszyn	235,24	13 129	49,7	4 515 933	213 604
4	Medicalgorithmics SA, Warszawa	233,04	495	489,3	203 354	33 653
5	LPP SA GK, Gdańsk	229,75	16 408	72,7	7 029 425	440 851
6	Rossmann SD Polska sp. z o.o., Łódź	227,87	18 777	49,0	7 706 003	859 078
7	OEX SA, Warszawa	227,78	1 970	88,0	565 638	16 383
8	Scanfil Poland sp. z o.o., Mysłowice	226,06	971	86,4	596 803	14 936
9	Hutchinson Poland sp. z o.o., Żywiec	224,97	6 700	35,4	2 603 936	273 874
10	Itaka Holdings sp. z o.o. GK, Opole	224,89	695	99,1	2 671 568	20 888
11	Grupa Mlekovita, Wysokie Mazowieckie	223,06	3 961	38,5	4 439 635	95 129
12	Lacroix Electronics sp. z o.o., Kwidzyn	222,85	1 980	65,1	852 819	55 638
13	Jelenia Plast sp. z o.o., Jelenia Góra	221,58	742	87,8	402 004	82 298
14	Eurocash SA GK, Poznań	220,89	17 478	52,6	23 271 078	84 841
15	Inter Cars SA GK, Warszawa	219,94	2 608	32,6	6 908 365	216 428
16	Danwood SA, Bielsk Podlaski	219,79	1 589	60,8	836 826	41 742
17	CCC SA GK, Polkowice	219,28	12 955	23,7	4 194 000	302 300
18	Zakłady Mechaniczne Tarnów SA, Tarnów	219,01	946	46,2	180 127	12 935
19	Aryzta Polska sp. z o.o., Grodzisk Mazowiecki	218,88	670	91,4	404 740	42 539
20	International Paper-Kwidzyn sp. z o.o., Kwidzyn	218,81	1 834	42,0	2 400 743	448 894

Źródło: ankieta, Bisnode, sprawozdania finansowe, internet, wyliczenia własne; ciąg dalszy tabelki •S2

•JAK OCENIALIŚMY PRACODAWCÓW

Setkę najlepszych wybraliśmy spośród 450 firm. W rankingu ujęliśmy firmy, które w 2017 roku zatrudniały przynajmniej 200 osób i wykazały przychody ze sprzedaży powyżej 70 mln zł. Powinny one w latach 2017 i 2016 wypracować zysk netto i wykazać dodatnie kapitały. Ranking został policzony metodą liniową. Wzięliśmy pod uwagę 5 wskaźników, za które można było dostać maksymalnie 450

punktów według wymienionych poniżej wag:

- dynamika zatrudnienia 2017 r. do 2015 r. – 25 proc.
- wzrost zatrudnienia w osobach 2017 r. do 2015 r. – 25 proc.
- dynamika średniej płacy 2017 r. do 2015 r. – 30 proc.
- ROE 2017 – 10 proc.
- ROA 2017 – 10 proc.

dużej rywalizacji o kadry – przewiduje Iwona Janas, dyrektor generalna ManpowerGroup.

W tegorocznym badaniu już 51 proc. pracodawców (wobec 45 proc. w 2016 roku) zgłaszało niedobór talentów, czyli trudności ze zdobyciem pra-

owników z odpowiednimi kwalifikacjami. Z kolei w niedawnym sondażu Business Centre Club ponad 76 proc. firm twierdzi, że w ciągu ostatniego roku miały problemy z pozyskaniem pracowników.

Oznacza to, że rośnie presja rynkowa pracodawców,

którzy potrafią skutecznie przyciągać i zatrzymać tzw. talenty – pracowników, którzy mają potrzebne firmie kwalifikacje albo są w stanie szybko je zdobyć.

Talent to również ktoś zaangażowany w pracę i zmotywowany do rozwoju. ☺